

**CODUL DE ETICA
AL ECOPACK PRIVIND
RESPONSABILITATEA SOCIALA**

conform SA8000:2008

ECOPACK

DIRECTOR GENERAL,

REMUS CRĂCIUN

Codul de etica privind responsabilitatea sociala

Noi, ECOPACK, dorim să ne implicăm în mod direct într-un efort lărgit și susținut de a garanta drepturile de bază ale angajaților, precum și de îmbunătățire la nivel global, a respectării drepturilor omului, chiar dacă acestea sunt protejate în mod general, în țara noastră, prin intermediul cadrului legislativ.

De aceea, am decis să implementăm cerințele standardului privitor la responsabilitatea socială, SA 8000:2008, iar ca parte din acest proiect, solicităm partenerilor noștri, inclusiv furnizorilor, să ne ajute în acest efort și să respecte cerințele prezentate mai jos.

Aceste cerințe decurg din “Manualul de Management Integrat” și “Manualul de politici privind Responsabilitatea socială” ale ECOPACK, pe care le-am elaborat și comunicat în cadrul organizației noastre și care reprezintă instrumentul principal de implementare a standardului de referință SA 8000:2008.

Demonstrarea de către **ECOPACK** a angajamentului pentru răspunderea socială **include și desfășurarea de relații comerciale cu furnizori care își asumă răspunderea socială**, fapt pentru care solicită ca organizațiile respective să își însușească prezentul cod etic. Pentru ca acestea să reușească să implementeze și să respecte cerințele ce vor fi prezentate în acest document, vor primi din partea noastră întreg suportul și consilierea necesară.

Cerințele acestui cod derivă din principiile etice (respect, responsabilitate și angajament în relații), care au la bază valori esențiale (demnitate, respect, sănătate, securitate) pentru orice fel de dezvoltare umană durabilă și sănătoasă și care pot fi considerate drepturi fundamentale, astfel încât, toate cerințele de mai jos sunt compatibile cu *Declarația Universală a Drepturilor Omului*.

Prezentul cod de conduită va fi aplicat și respectat de către **ECOPACK** în activitatea proprie.

Prezentul cod va fi comunicat furnizorilor noștri, care vor fi invitați să ne susțină în eforturile îndreptate spre conformarea cu cerințele de responsabilitate socială și se va aplica în relațiile comerciale cu aceștia.

Cerințe privind responsabilitatea socială:

1. Munca copiilor

- nu se vor angaja copii cu vârsta mai mică de 15 ani;
- dacă angajatul are între 15 și 16 ani, angajarea se va face numai cu acordul reprezentanților săi legali și se vor aplica și prevederile paragrafului următor;

Codul de etica privind responsabilitatea sociala

- dacă angajatul are vârsta cuprinsă între 16 și 18 ani, atunci se vor lua toate măsurile ca aceștia să continue studiile, dacă vor dori. Timpul cumulativ petrecut la școală, la locul de muncă și necesar pentru deplasare la și de la domiciliu, nu trebuie să depășească 10 ore zilnic. Acești angajați nu vor munci mai mult de 6 ore zilnic, nu vor munci noaptea, nu vor efectua ore suplimentare și nu vor desfășura activități care sunt periculoase pentru securitatea și sănătatea lor;
- în cazul în care apare o eroare și se găsesc **copii sub 15 ani**, se vor efectua formalitățile de concediere și se inițiază acțiuni de recuperare a copilului (achiziționare de cărți, rechizite școlare, plata taxelor școlare), până când copilul va împlini vârsta de 15 ani.

2. Munca forțată și obligatorie

- nu se va utiliza munca forțată pentru nici o activitate care se desfășoară în organizație;
- nu se vor solicita garanții sau documente în original spre păstrare, pe perioada angajării;
- nu se vor efectua rețineri din veniturile salariaților în scopul forțării continuării lucrului de către aceștia;
- se va permite angajaților să părăsească locul de muncă după terminarea orelor de lucru prevăzute prin contract;
- se va permite rezilierea contractului de muncă de către angajat, cu condiția efectuării perioadei de preaviz.

3. Securitate și sănătate

- se vor asigura locuri de muncă și medii de muncă sigure și sănătoase; se vor stabili măsuri pentru prevenirea accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale, ținând cont de pericolele și riscurile identificate;
- personalul organizației va fi instruit periodic cu privire la sănătatea și securitatea în muncă;
- în situația în care au avut loc accidente, acestea se vor înregistra conform prevederilor legale;
- se vor asigura echipamente de protecție și măsuri de prim ajutor, costurile fiind suportate de organizație;

Codul de etica privind responsabilitatea sociala

- se vor asigura angajaților: facilități sanitare curate, accesul la apă potabilă, spații pentru depozitarea alimentelor, pentru servirea mesei și, dacă este cazul, dormitoare în condiții corespunzătoare de igienă.

4. Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

- se va respecta dreptul angajaților de a se asocia liber, în orice formă de organizare legală și dreptul acestora de a negocia prin intermediul reprezentanților pe care i-au ales;
- reprezentanții lucrătorilor nu vor fi supuși niciunei discriminări.

5. Discriminare

- în cadrul organizației, este interzisă discriminarea, sub toate formele sale;
- angajarea, remunerarea, accesul la instruire, formare și dezvoltare profesională, rezilierea contractului sau pensionarea, nu se vor efectua pe baza de criterii discriminatorii etnice, de castă, de naționalitate, religie, handicap, sex, orientare sexuală, apartenență sindicală sau afiliere politice.

6. Practici disciplinare

- societatea trebuie să trateze personalul cu demnitate și respect;
- este interzisă folosirea pedepselor corporale, a abuzului emoțional sau verbal.

7. Programul de lucru

- săptămâna normală de lucru este de 40 ore;
- orele suplimentare vor fi în conformitate cu prevederile legislative;
- orele suplimentare trebuie să fie voluntare;
- după șase zile consecutive de lucru, se va acorda cel puțin o zi liberă.

8. Remunerarea

- se vor asigura salarii care satisfac cerințele legale și standardele industriale specifice și care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajaților și familiilor acestora;
- nu se vor efectua rețineri din veniturile salariaților din motive disciplinare, decât dacă acestea sunt permise de legislația în vigoare și au fost stabilite în urma negocierii colective, în contractul colectiv de muncă;
- orele suplimentare vor fi plătite cu un procent majorat, în conformitate cu legislația aplicabilă în vigoare.

Codul de etica privind responsabilitatea sociala

9. Subfurnizori

- **ECOPACK** va fi informat în mod constant cu privire la toate relațiile de afaceri relevante ale furnizorului, în ceea ce privește noii subfurnizori cu impact asupra produselor și serviciilor realizate pentru ECOPACK.

10. Evaluarea conformării la cerințele SA 8000

Se va permite și se va participa la monitorizarea modului de conformare la cerințele de responsabilitate socială, iar toate neconformitățile identificate vor fi analizate, în scopul stabilirii și implementării de măsuri care să elimine sau să prevină posibilitatea reapariției acestora.

11. Comunicarea

Furnizorul va trebui să participe la efortul de comunicare pe teme de responsabilitate socială susținut de ECOPACK, participând, atunci când este solicitat, la dialoguri cu părțile interesate sau asigurând accesul în facilitățile sale pentru verificări legate de modul de respectare a cerințelor SA 8000.