

Declarația Directorului General cu privire la Politica ECOPACK în domeniul Responsabilității Sociale

Managementul ECOPACK este conștient de faptul că respectul între partenerii sociali și condițiile de muncă sunt de o importanță majoră pentru asigurarea capabilității organizației de a se menține la standardele pieței de profil, fiind în deplin acord cu legislația națională și internațională referitoare la raporturile de muncă și responsabilitatea socială.

Unul din obiectivele principale ale managementului organizației este de a se asigura că satisfacția clienților și a beneficiarilor, atingerea performanțelor economice dorite și derularea acțiunilor concurențiale pe piață sunt realizate fără a se neglija drepturile, necesitățile și așteptările angajaților și ale comunității. Ca urmare, a fost luată decizia implementării unui sistem de management în conformitate cu cerințele standardului SA 8000:2008, pentru garantarea demnității și asigurarea respectului tuturor părților antrenate în activitatea ECOPACK, începând de la salariați, clienți, furnizori și celelalte părți interesate.

Pentru realizarea celor de mai sus, managementul organizației se angajează:

- Să furnizeze toate resursele necesare pentru implementarea corespunzătoare a sistemului de management;
- Să se conformeze tuturor cerințelor acestui standard în ceea ce privește:
 1. Asigurarea că nu se utilizează munca minorilor nici de către organizație și nici de către furnizorii asupra cărora are influență și, atunci când este cazul, depunerea eforturilor prin care se vor crea condiții speciale de lucru pentru minorii angajați, care să asigure protejarea acestora.
 2. Evitarea utilizării muncii forțate și obligatorii, în orice formă a acesteia.
 3. Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos, fără pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională.
 4. Respectarea dreptului de formare sau afiliere la structuri sindicale și de negociere colectivă.
 5. Interzicerea discriminării, în toate formele sale, la locul de muncă și în relațiile cu subcontractanții săi.
 6. Interzicerea folosirii pedepselor corporale și a abuzului mental sau verbal în relațiile din cadrul organizației.
 7. Respectarea legilor și convențiilor internaționale aplicabile și a standardelor industriale.
 8. Asigurarea de salarii care satisfac cerințele legale și standardele industriale specifice și care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajaților și familiilor acestora.
- Să se conformeze legislației naționale și altor legi aplicabile sau cerințe la care ECOPACK subscrie și să respecte alte instrumente internaționale și interpretările acestora prevăzute în SA 8000:2008;
- Să analizeze periodic politica și performanțele sistemului, pentru a se asigura de îmbunătățirea continuă, luând în considerare schimbările cadrului legislativ, propriul cod de conduită și oricare alte cerințe ale organizației;
- Să se asigure că politica este implementată, menținută, comunicată și accesibilă întregului personal care lucrează pentru sau în numele său;
- Să permită efectuarea auditurilor sistemului de management al responsabilității sociale și să pună la dispoziție toate informațiile rezonabile, pentru a dovedi conformarea cu cerințele SA 8000 în scopul certificării;
- Să colaboreze cu precădere cu furnizorii care respectă cerințele acestui standard.

Politica va fi afișată în toate locațiile firmei și va fi pusă la dispoziție, la cerere, părților interesate.

Ca director al ECOPACK, mă angajez să asigur resursele necesare implementării acestui sistem de management și desemnez pe domnul Octavian Lazăr/Director Calitate, ca reprezentant al managementului, cu autoritate deplină pentru implementarea și menținerea sistemului de management al responsabilității sociale.

Intregul personal al organizației are obligația de a se implica în mod activ în realizarea tuturor angajamentelor asumate prin această politică.